



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **BETTY DAHFIANI DAHLAN, S.T.**

Jabatan : **Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Pekalongan**  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. ACHMAD AFZAN ARSLAN DJUNAID, S.E., M.M.**

Jabatan : **Wali Kota Pekalongan**  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 2 Januari 2025

Pihak Kedua,

Wali Kota Pekalongan



H. ACHMAD AFZAN ARSLAN DJUNAID, S.E., M.M.

Pihak Pertama,

Kepala Dinas Perindustrian dan  
Tenaga Kerja

BETTY DAHFIANI DAHLAN, S.T.  
NIP. 19690203 199803 2 004

**PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025**

**Unit Kerja: Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Pekalongan**

NO.	TUJUAN/ SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
<b>Tujuan :</b>				
1.	Meningkatkan Kualitas Layanan Publik	Indeks kepuasan masyarakat	80,72 indeks	Formulasi : IKM tahun N Tipe capaian : Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : Bag. Organisasi
2.	Meningkatkan SDM yang Kompeten dan Produktif	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	74,49 %	Formulasi : Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Tipe capaian : Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : BPS
3.	Meningkatkan kontribusi perindustrian terhadap pertumbuhan sektor industri pengolahan	Pertumbuhan PDRB sektor industri pengolahan	4,55 %	Formulasi : (Nilai PDRB sektor industri pengolahan tahun N dikurangi Nilai PDRB sektor industri pengolahan tahun N-1) dibagi Nilai PDRB sektor industri pengolahan tahun N-1 dikali 100 Tipe capaian : Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : BPS

NO.	TUJUAN/ SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
<b>Sasaran :</b>				
1.	Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah	Nilai SAKIP OPD	75,25 indeks	Formulasi : Nilai SAKIP tahun N Tipe capaian : Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : Inspektorat
2.	Meningkatnya Jumlah Tenaga Kerja Siap Pakai yang ditempatkan	Persentase tenaga siap pakai yang ditempatkan	52,33%	Formulasi : Tenaga Kerja Hasil Pelatihan Tahun N-1 yang Bekerja pada Tahun N / Peserta Pelatihan pada Tahun N-1 * 100% Tipe capaian : Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : Dinperinaker
3	Meningkatnya Pertumbuhan Industri	Pertumbuhan Industri	2,30%	Formulasi : Pertumbuhan Industri tahun N Tipe capaian : Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : Dinperinaker

#### Program

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/kota
2. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja

#### Anggaran

- Rp. 7.120.954.000
- Rp. 5.028.594.000

#### Keterangan

- APBD
- APBD

3. Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp.	350.444.000	
4. Program Hubungan Industrial	Rp.	538.324.000	APBD
5. Program Perencanaan Dan Pembangunan Industri	Rp.	269.560.000	APBD
<hr/>			
6. Program Pengendalian Izin Usaha Industri Kabupaten/kota	Rp.	7.470.000	APBD
7. Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional	Rp.	33.940.000	APBD
<hr/>			
<b>TOTAL</b>		<b>Rp. 13.349.286.000</b>	



Wali Kota Pekalongan

H. ACHMAD AFZAN ARSLAN DJUNAID, S.E., M.M.

Pekalongan, 2 Januari 2025  
Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja

BETTY DAHFIANI DAHLAN, S.T.  
NIP. 19690203 199803 2 004



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NINIK MURNIASIH, S.Pd, MM**

Jabatan : **Sekretaris Dinas Perindustrian Dan Tenaga Kerja Kota Pekalongan**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BETTY DAHFIANI DAHLAN, S.T.**

Jabatan : **Kepala Dinas Perindustrian Dan Tenaga Kerja Kota Pekalongan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 02 Januari 2025

Pihak Kedua,

**Kepala Dinas Perindustrian dan  
Tenaga Kerja Kota Pekalongan**



**BETTY DAHFIANI DAHLAN, S.T.**  
NIP. 19690203 199803 2 004

Pihak Pertama,

**Sekretaris Dinas Perindustrian dan  
Tenaga Kerja Kota Pekalongan**

**NINIK MURNIASIH, S.Pd, MM**  
NIP. 19680218 199403 2 006

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

**Unit Kerja: DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA KOTA PEKALONGAN**

No.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	TARGET	KETERANGAN
1	Tercapainya ketersediaan laporan capaian kinerja	Persentase ketersediaan laporan capaian kinerja	100 persen	Formulasi : Persentase ketercapaian perencanaan, penganggaran, dan evaluasi kinerja perangkat daerah + Persentase ketercapaian administrasi keuangan perangkat daerah / 2  Tipe Capaian :Semakin Tinggi Semakin Baik  Sumber data : DINPERINAKER
2	Tercapainya ketersediaan layanan administrasi kepegawaian, administrasi umum dan jasa penunjang urusan pemerintah daerah	Persentase ketersediaan layanan administrasi kepegawaian, administrasi umum dan jasa penunjang urusan pemerintah daerah	100 persen	Formulasi : Persentase ketercapaian Adminitrasi Kepegawaian Perangkat Daerah + Persentase ketercapaian Administrasi Umum Perangkat Daerah + Persentase ketercapaian Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah / 3  Tipe Capaian :Semakin Tinggi Semakin Baik  Sumber data : DINPERINAKER
3	Tercapainya pengadaan/pemeliharaan barang milik daerah	Persentase pengadaan/pemeliharaan barang milik daerah	100 persen	Formulasi : Persentase ketercapaian Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

No.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	TARGET	KETERANGAN
				Tipe Capaian :Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : DINPERINAKEK

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 7.120.954.000,-	APBD
<b>J U M L A H</b>	<hr/> Rp. 7.120.954.000,-	

Pekalongan, 02 Januari 2025

Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja  
Kota Pekalongan



**BETTY DAHEJANI DAHLAN, S.T.**  
NIP. 19690203 199803 2 004

Sekretaris Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja  
Kota Pekalongan

**NINIK MURNIASIH, S.Pd, MM**  
NIP. 19680218 199403 2 006



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Wahyudi Subiyantoro, SPI,MPA**

Jabatan : **Kepala Bidang Perindustrian**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Betty Dahfiani Dahlan, ST**

Jabatan : **Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pekalongan, 2 Januari 2025**

**Pihak Pertama,**

**Kepala Bidang Perindustrian**

**Wahyudi Subiyantoro, SPI.,MPA**

**NIP. 19731020 200501 1 006**

**Pihak Kedua,**

**Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja**



**Betty Dahfiani Dahlan, ST**

**NIP. 19690203 199803 2 004**

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

**Unit Kerja: Bidang Perindustrian Dinperinaker Kota Pekalongan**

NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Tercapainya sasaran pembangunan industri termasuk turunan indikator pembangunan industri dalam RIPIN yang ditetapkan dalam RPIP (IKK Outcome)	Persentase pencapaian sasaran pembangunan industri termasuk turunan indikator pembangunan industri dalam RIPIN yang ditetapkan dalam RPIP (IKK Outcome)	75,34 persen	Formulasi : Jumlah Sasaran Pembangunan Industri yang Tercapai / Jumlah Sasaran Pembangunan Dalam RPIK x 100%  Tipe capaian : Semakin tinggi semakin baik  Sumber data : Dinperinaker
2	Terlaksananya pemantauan dan pengawasan izin usaha industri (IUI) kecil dan industri menengah yang dikeluarkan oleh instansi terkait (IKK Outcome)	Persentase jumlah hasil pemantauan dan pengawasan dengan jumlah izin usaha industri (IUI) kecil dan industri menengah yang dikeluarkan oleh instansi terkait (IKK Outcome)	25 persen	Formulasi : Jumlah izin yang dipantau dan dianalisis dalam laporan hasil pemantauan / Jumlah izin yang dikeluarkan x 100%  Tipe capaian : Semakin tinggi semakin baik  Sumber data : Dinperinaker

3	Ketersediaan informasi industri secara lengkap dan terkini (IKK Outcome)	Tersedianya informasi industri secara lengkap dan terkini (IKK Outcome)	100 persen	Formulasi : Jumlah Informasi Industri yang Tersedia / Target Jumlah Komponen Informasi Industri x100% Tipe capaian : Semakin tinggi semakin baik Sumber data : Dinperinaker
---	--	---	------------	---

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Perencanaan dan Pembangunan Industri	Rp. 269.560.000	APBD
2. Program Pengendalian Izin Usaha Industri	Rp. 7.470.000	APBD
3. Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional	Rp. 33.940.000	APBD

Pekalongan, 2 Januari 2025

Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja



Betty Dahfiani Dahlan, ST  
NIP. 19690203 199803 2 004

Kepala Bidang Perindustrian

  
Wahyudi Subiyantoro, SPi.,MPA  
NIP. 19731020 200501 1 006



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ILENA PALUPI, S.Pt, M.Si**

Jabatan : **Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BETTY DAHFIANI DAHLAN, S.T**

Jabatan : **Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja  
Kota Pekalongan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pekalongan, 2 Januari 2025**

**Pihak Kedua,  
Kepala Dinas Perindustrian dan  
Tenaga Kerja Kota Pekalongan**

**BETTY DAHFIANI DAHLAN, S.T**

**NIP. 1969030219982004**

**Pihak Pertama,  
Kepala Bidang Hubungan Industrial  
dan Jaminan Sosial**

**ILENA PALUPI, S.Pt, M.Si**

**NIP. 197406031999032006**

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA

NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Tercapainya perusahaan yang menerapkan tata Kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan) (IKK Outcome)	Persentase perusahaan yang menerapkan tata Kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan) (IKK Outcome)	52,00 %	Formulasi : Rata-Rata dari Persentase Perusahaan yang Menerapkan : 1. PP; 2. PKB; 3. LKS Bipartit; 4. Struktur Skala Upah; 5. Terdaftar BPJS Ketenagakerjaan Tipe capaian : Semakin tinggi semakin baik Sumber data : Dinperinaker

<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>	<b>Keterangan</b>
1. Program Hubungan Industrial	Rp. 538.324.000,-	APBD dan DBHCHT

Pekalongan, 2 Januari 2025

Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja  
Kota Pekalongan



**BETTY DAHFIANI DAHLAN, S.T**  
NIP. 1969030219982004

Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial

**ILENA PALUPI, S.Pt, M.Si**  
NIP. 197406031999032006



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **INDRIA SUSANTI, S.TP., MM.**

Jabatan : **Kepala Bidang Penempatan Kerja, Pelatihan dan Produktivitas**  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BETTY DAHFIANI DAHLAN, ST.**

Jabatan : **Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja**  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 02 Januari 2025

Pihak Kedua,

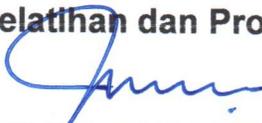
Kepala Dinas Perindustrian dan  
Tenaga Kerja,

**(BETTY DAHFIANI DAHLAN, ST.)**

Pemuda Muda  
NIP.19690203 199803 2 004

Pihak Pertama,

Kepala Bidang Penempatan Kerja,  
Pelatihan dan Produktivitas,

  
**(INDRIA SUSANTI, S.TP., MM)**

NIP.19790127 200501 2 008

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: Bidang Penempatan Kerja, Pelatihan dan Produktivitas Dinperinaker Kota Pekalongan

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Tercapainya tenaga kerja bersertifikat kompetensi (IKK Outcome)	Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi (IKK Outcome)	1,15 Persen	Formulasi : Jumlah Tenaga Kerja yang Memiliki Sertifikat Kompetensi / Jumlah Tenaga Kerja Keseluruhan * 100% Tipe capaian : Semakin tinggi semakin baik Sumber data : Dinperinaker Kota Pekalongan BPS Kota Pekalongan
2	Tercapainya tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah kab/kota (IKK Outcome)	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah kab/kota (IKK Outcome)	27,93 Persen	Formulasi : Tenaga Kerja yang Ditempatkan pada Tahun N / Jumlah Pencari Kerja pada Tahun N * 100% Tipe capaian : Semakin tinggi semakin baik Sumber data : Dinperinaker Kota Pekalongan

**PROGRAM**

1. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja
2. Program Penempatan Tenaga Kerja

**ANGGARAN**

Rp. 5,028,594,000  
Rp. 350,444,000

**KETERANGAN**

APBD  
APBD

**Kepala Dinas Perindustrian dan  
Tenaga Kerja Kota Pekalongan,**



**(BETTY DAHRIANI DAHLAN, ST.)**  
Pembina Utama Muda  
NIP.19690203 199803 2 004

**Pekalongan, 02 Januari 2025**

**Kepala Bidang Penempatan Kerja,  
Pelatihan dan Produktivitas,**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Indria Susanti".

**(INDRIA SUSANTI, S.TP., MM)**  
NIP.19790127 200501 2 008



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RATIH HARTANTI INDRIANINGRUM, SH**

Jabatan : **Kasubbag. Perencanaan, Evaluasi dan Keuangan**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **NINIK MURNIASIH, S.Pd.,MM**

Jabatan : **Sekretaris Dinas Perindustrian Dan Tenaga Kerja Kota  
Pekalongan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pekalongan, 02 Januari 2025**

**Pihak Kedua,  
Sekretaris Dinas Perindustrian Dan  
Tenaga Kerja Kota Pekalongan**

**NINIK MURNIASIH, S.Pd.,MM**  
**NIP. 19680218 199403 2 006**

**Pihak Pertama,  
Kasubbag. Renvat dan Keuangan**

**RATIH HARTANTI INDRIANINGRUM, SH**  
**NIP. 19680802 199803 2 007**

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA KOTA PEKALONGAN

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Tercapainya Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase ketercapaian perencanaan, penganggaran, dan evaluasi kinerja perangkat daerah	100 persen	Formulasi : Persentase capaian sub kegiatan penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah + Persentase capaian sub keg. Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA - SKPD + Persentase capaian sub keg. Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah dibagi 3 Tipe capaian : semakin tinggi semakin baik Sumber data : DINPERINAKEK
2	Tercapainya Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase ketercapaian administrasi keuangan perangkat daerah	100 persen	Formulasi : Persentase capaian sub keg. penyediaan gaji dan tunjangan ASN + Persentase capaian sub keg. Pelaksanaan penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD + Persentase capaian sub keg Koordinasi dan penyusunan Lap. Keuangan akhir tahun SKPD dibagi 3 Tipe capaian : semakin tinggi semakin baik

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 25.287.000,-	APBD
2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 6.028.036.000,-	APBD
<b>J U M L A H</b>	<b>Rp. 6.053.323.000,-</b>	

Sekretaris Dinas Perindustrian Dan Tenaga Kerja  
Kota Pekalongan

  
NINIK MURNIASIH, S.Pd.,MM  
NIP. 19680218 199403 2 006

Pekalongan, 02 Januari 2025  
Kasubbag. Renval Dan Keuangan

  
RATIH HARTANTI INDRIANINGRUM, SH  
NIP. 19680802 199803 2 007



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AAN CHOLIFAH ROFA'A, S.E,M.A.P**

Jabatan : **Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **NINIK MURNIASIH, S.Pd,M.M**

Jabatan : **Sekretaris**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 2 Januari 2025

Pihak Kedua,  
SEKRETARIS

NINIK MURNIASIH, S.Pd,M.M

NIP. 19680218 199403 2 006

Pihak Pertama,  
KA.SUBBAG. UMUM DAN KEPEGAWAIAN

AAN CHOLIFAH ROFA'A, S.E, M.A.P

NIP. 19820812 200501 2 012

**PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025**

Unit Kerja: DINPERINAKEK KOTA PEKALONGAN

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
1	Tercapainya Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase ketercapaian administrasi umum perangkat daerah	100%	Formulasi : Persentase capaian sub keg. Penyediaan jasa surat menyurat + Persentase capaian sub keg. Penyediaan jasa komunikasi, Sumber daya air dan listrik + Persentase capaian sub keg. Penyediaan jasa pelayanan umum kantor dibagi 3 Tipe capaian : semakin tinggi semakin baik Sumber data : Dinperinaker Kota Pekalongan
2	Tercapainya Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase ketercapaian Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	Formulasi : Persentase capaian sub keg. Penyediaan jasa surat menyurat + Persentase capaian sub keg. Penyediaan jasa komunikasi, Sumber daya air dan listrik + Persentase capaian sub keg. Penyediaan jasa pelayanan umum kantor dibagi 3 Tipe capaian : semakin tinggi semakin baik Sumber data : Dinperinaker Kota Pekalongan
3	Tercapainya Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase ketercapaian Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	Formulasi : Persentase capaian sub keg. Penyediaan jasa pemeliharaan, Biaya pemeliharaan dan pajak kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan + Persentase capaian sub keg. Pemeliharaan/rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya +

				Persentase capaian sub keg. Pemeliharaan/rehabilitasi Sarpras Gedung kantor atau bangunan lainnya dibagi 3 Tipe capaian : semakin tinggi semakin baik Sumber data : Dinperinaker Kota Pekalongan
4	Tercapainya Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat daerah	Persentase ketercapaian administrasi kepegawaian perangkat daerah	100%	Formulasi : Persentase capaian sub keg. Pengadaan pakaian dinas beserta atribut dan kelengkapannya Tipe capaian : semakin tinggi semakin baik Sumber data : Dinperinaker Kota Pekalongan

	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp284.348.000,00	APBD
2	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp595.679.000,00	APBD
3	Pemeliharaan barang Milik Daerah Penunjang Urusan pemerintahan daerah	Rp183.954.000,00	APBD
4	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp3.650.000,00	APBD

Pekalongan, 2 Januari 2025

Pihak Kedua,  
SEKRETARIS



NINIK MURNIASIH, S.Pd, M.M

NIP. 19680218 199403 2 006

Pihak Pertama,

KA.SUBBAG. UMUM DAN KEPEGAWAIAN



AAN CHOLIFAH ROFA'A, S.E, M.A.P

NIP. 19820812 200501 2 012



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SRI WAHJUNI**

Jabatan : **PENGADMINISTRASI PERKANTORAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RATIH HARTANTI INDRIANINGRUM, SH**

Jabatan : **Kasubag. Perencanaan, Evaluasi dan Keuangan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pekalongan, 2 Januari 2025**

**Pihak Kedua,**

**Kasubag. Perencanaan, Evaluasi dan  
Keuangan**

**RATIH HARTANTI INDRIANINGRUM, SH**

**NIP. 19680802 199803 2 007**

**Pihak Pertama,**

**Pengadministrasi Perkantoran**

**SRI WAHJUNI**

**NIP. 19720329 200701 2 006**

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA KOTA PEKALONGAN

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tercapainya Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah orang yang menerima gaji dan Tunjangan ASN	45 orang/bulan
2	Tersedianya Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	12 Dokumen
3	Terlaksananya tugas- tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan bidang dan fungsinya	Jumlah tugas- tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan bidang dan fungsinya	12 kali

Pekalongan, 2 Januari 2025

Kasubag. Perencanaan, Evaluasi dan Keuangan



**RATIH HARTANTI INDRIANINGRUM, SH**  
NIP. 19680802 199803 2 007

Pengadministrasi Perkantoran



**SRI WAHJUNI**  
NIP. 19720329 200701 2 006



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RHEKA DIANA YANI PUTRI, S.E.**

Jabatan : **Penelaah Teknis Kebijakan**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RATIH HARTANTI INDRIANINGRUM, S.H.**

Jabatan : **Kasubbag. Perencanaan, Evaluasi dan Keuangan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dai perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua,  
Kasubbag Renval dan Keuangan**

**RATIH HARTANTI INDRIANINGRUM, S.H.**  
**NIP. 19680802 199803 2 007**

**Pekalongan, 02 Januari 2025**

**Pihak Pertama,  
Penelaah Teknis Kebijakan**

**RHEKA DIANA YANI PUTRI, S.E.**  
**NIP. 19970421 202203 2 021**

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: SUB BAGIAN PERENCANAAN, EVALUASI DAN KEUANGAN

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tercapainya Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	3 Dokumen
2	Tercapainya Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	2 Dokumen
3	Tercapainya Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	15 Laporan
4	Tercapainya Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan
5	Terlaksananya tugas-tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan bidang tugas dan fungsinya	Jumlah tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan bidang tugas dan fungsinya	12 Kali

Kasubbag Renval dan Keuangan



**RATIH HARTANTI INDRIANINGRUM, S.H.**  
NIP. 19680802 199803 2 007

Pekalongan, 02 Januari 2025

Penelaah Teknis Kebijakan



**RHEKA DIANA YANI PUTRI, S.E.**  
NIP. 19970421 202203 2 021



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SAFFANA SANIYYA, S.M.**

Jabatan : **Penelaah Teknis Kebijakan**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RATIH HARTANTI INDRIANINGRUM, SH**

Jabatan : **Kasubag. Perencanaan, Evaluasi dan Keuangan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pekalongan, 02 Januari 2025**

**Pihak Kedua,**

**Kasubag. Perencanaan, Evaluasi dan  
Keuangan**

**RATIH HARTANTI INDRIANINGRUM, SH**  
NIP. 19680802 199803 2 007

**Pihak Pertama,**

**Penelaah Teknis Kebijakan**

**SAFFANA SANIYYA, S.M.**  
NIP. 19970301 202012 2 018

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA

No.	Uraian Tugas	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tercapainya Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	12 Dokumen
2	Tercapainya Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan
3	Terlaksananya tugas-tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan bidang dan fungsinya	Jumlah tugas-tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan bidang dan fungsinya yang dilaksanakan	12 kali

Pekalongan, 02 Januari 2025

Kasubag. Perencanaan, Evaluasi dan Keuangan



**RATIH HARTANTI INDRIANINGRUM, SH**  
NIP. 19680802 199803 2 007

Penelaah Teknis Kebijakan



**SAFFANA SANIYYA, S.M**  
NIP. 19970301 202012 2 018



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **IVAN PERMADI, S.STP**

Jabatan : **PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AAN CHOLIFAH ROFA'A, S.E., M.A.P**

Jabatan : **KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pekalongan, 2 Januari 2025**

**Pihak Kedua,  
Kasubbag Umum dan Kepegawaian**

**AAN CHOLIFAH ROFA'A, S.E., M.A.P**  
NIP. 19820812 200501 2 012

**Pihak Pertama,  
Penelaah Teknis Kebijakan**

**IVAN PERMADI, S.STP**  
NIP. 19950312 201808 1 001

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Pekalongan

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terpenuhinya Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	4 Paket
2	Terpenuhinya Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan	4 Paket
3	Terpenuhinya Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang disediakan	4 Paket
4	Terpenuhinya Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang disediakan	4 Paket
5	Terpenuhinya Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang disediakan	13 Paket
6	Terselenggaranya Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	20 Laporan
7	Terpenuhinya Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang disediakan	12 Laporan

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
8	Terpenuhinya Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya	23 Unit
9	Terpenuhinya Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	1 Unit
10	Terpenuhinya Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	54 Unit
11	Tercapainya Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut dan Kelengkapan	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut dan Kelengkapan	1 Paket

Pekalongan, 2 Januari 2025

Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian



**AAN CHOLIFAH ROFA'A, S.E., M.A.P**  
NIP. 19820812 200501 2 012

Penelaah Teknis Kebijakan



**IVAN PERMADI, S.STP**  
NIP. 19950312 201808 1 001



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUHAMAD WAHYU, ST**

Jabatan : **PENYULUH PERINDUSTRIAN MUDA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **WAHYUDI SUBIYANTORO, S.PI, M.PA**

Jabatan : **KEPALA BIDANG INDUSTRI**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pekalongan, 02 Januari 2025**

**Pihak Kedua,**

**KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN**

**WAHYUDI SUBIYANTORO, S.PI, M.PA**

**NIP. 197310202005011006**

**Pihak Pertama,**

**PENYULUH PERINDUSTRIAN MUDA**

**MUHAMAD WAHYU, ST**

**NIP. 197405142005011009**

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA KOTA PEKALONGAN

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Terlaksananya kegiatan rekomendasi Penerbitan IUI, IPUI, IUKI dan IPKI Kewenangan Kab/Kota	Persentase pelaksanaan kegiatan rekomendasi Penerbitan IUI, IPUI, IUKI dan IPKI Kewenangan Kab/Kota	30 persen	Formulasi : Jumlah IKM yang difasilitasi rekomendasi penerbitan IUI, IPUI, IUKI dan IPKI dibagi jumlah seluruh IKM yang terdaftar di SIINAS dikali 100 Tipe capaian : Semakin tinggi semakin baik Sumber data : Dinas Perinaker Kota Pekalongan
2	Terlaksananya kegiatan Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota dilaksanakan	Persentase kegiatan Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota yang dilaksanakan	40 persen	Formulasi : Jumlah Rencana Pembangunan Industri Kota/Jumlah kegiatan yang mendukung RIPINDA*100% Tipe capaian : Semakin tinggi semakin baik Sumber data : Dinas Perinaker Kota Pekalongan
3	Terlaksananya kegiatan Penyediaan Informasi Industri untuk Informasi Industri untuk IUI, IPUI, IUKI dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota	Persentase Kegiatan penyediaan informasi industri untuk informasi industri untuk IUI, IPUI, IUKI dan IPKI Kewenangan Kab/Kota	33 persen	Formulasi : Jumlah IKM yang difasilitasi perijinan/sertifikasi Tipe capaian : Semakin tinggi semakin baik Sumber data : Dinas Perinaker Kota Pekalongan

Pihak Kedua,  
KEPALA BIDANG INDUSTRI



**WAHYUDI SUBIYANTORO, S.Pi, M.PA**  
NIP. 197310202005011006

Pekalongan, 02 Januari 2025  
Pihak Pertama,  
PENYULUH PERINDUSTRIAN MUDA



**MUHAMAD WAHYU, ST**  
NIP. 197405142005011009



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ROSAN FIKRI ELHAKIM, S.T.**

Jabatan : **ASESOR MANAJEMEN MUTU INDUSTRI**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **WAHYUDI SUBIYANTORO, S.PI., M.P.A.**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pekalongan, 02 Januari 2025**

**Pihak Kedua,  
Kepala Bidang Perindustrian**

**Pihak Pertama,  
Asesor Manajemen Mutu Industri**

**WAHYUDI SUBIYANTORO, S.PI., M.P.A.**  
NIP. 19731020 200501 1 006

**ROSAN FIKRI ELHAKIM, S.T.**  
NIP. 19960714 202203 1 011

**PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025**

**Unit Kerja : Dinas Perindustrian Dan Tenaga Kerja Kota Pekalongan**

No	Uraian Tugas	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya dokumen sub kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri	Jumlah dokumen hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri yang disusun	1 dokumen
2	Tersusunnya dokumen sub kegiatan Koordinasi dan Sinkronisasi Pengawasan terhadap Perizinan Berusaha sektor perindustrian yang menjadi kewenangan Kabupaten/Kota	Jumlah dokumen hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Pengawasan terhadap Perizinan Berusaha sektor perindustrian yang menjadi kewenangan Kabupaten/Kota yang disusun	1 dokumen
3	Terlaksananya penyampaian informasi persyaratan permohonan proses sertifikasi produk	Jumlah kegiatan penyampaian informasi persyaratan permohonan proses sertifikasi produk yang dilaksanakan	4 kegiatan
4	Terlaksananya pemeriksaan permohonan (kelengkapan dokumen, kebenaran dokumen dan kajian dokumen)	Jumlah pemeriksaan dokumen permohonan yang dilaksanakan	4 kegiatan
5	Terlaksananya tugas lain yang diberikan atasan sesuai bidang tugas dan fungsi	Jumlah tugas dari atasan yang dilaksanakan	4 kegiatan

**Pekalongan, 02 Januari 2025**

**Pihak Kedua,  
Kepala Bidang Perindustrian**

  
**WAHYUDI SUBIYANTORO, S.PI., M.P.A.**  
**NIP. 19731020 200501 1 006**

**Pihak Pertama,  
Asesor Manajemen Mutu Industri**

  
**ROSAN FIKRI ELHAKIM, S.T**  
**NIP. 19960714 202203 1 011**



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **KARTIKA ARI HIDAYATI, S.T**

Jabatan : **KONSULTAN INDUSTRI**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **WAHYUDI SUBIYANTORO, S.Pi., M.PA**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pekalongan, 2 Januari 2025**

**Pihak Kedua,**

**KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN**

**WAHYUDI SUBIYANTORO, S.Pi.,M.PA**

**NIP. 19731020 200501 1 006**

**Pihak Pertama,**

**KONSULTAN INDUSTRI**

**KARTIKA ARI HIDAYATI, S.T**

**NIP. 19970501 202203 2 019**

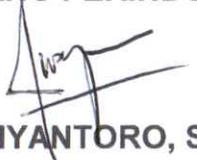
## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

**Unit Kerja: (DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA KOTA PEKALONGAN/BIDANG PERINDUSTRIAN)**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya dokumen sub kegiatan Fasilitasi Pengumpulan, Pengolahan dan Analisis Industri, Data Kawasan Industri serta Data Lain Lingkup Kabupaten/Kota Melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas)	Jumlah Dokumen Hasil Fasilitasi Pengumpulan, Pengolahan dan Analisis Industri, Data Kawasan Industri serta Data Lain Lingkup Kabupaten/Kota Melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas)	1 dokumen
2	Tersusunnya dokumen sub kegiatan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Industri	Jumlah Dokumen Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Industri	1 dokumen
3	Tersusunnya bahan-bahan kerja sesuai dengan prosedur yang berlaku untuk keperluan penyelesaian pekerjaan	Jumlah dokumen bahan-bahan kerja sesuai dengan prosedur yang berlaku untuk keperluan penyelesaian pekerjaan	1 dokumen
4	Tersusunnya laporan berdasarkan hasil kerja untuk disampaikan kepada pimpinan unit agar hasil telaahan dapat bermanfaat	Jumlah laporan berdasarkan hasil kerja untuk disampaikan kepada pimpinan unit agar hasil telaahan dapat bermanfaat	1 laporan
5	Terlaksananya tugas-tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan bidang tugas dan fungsinya	Jumlah tugas yang diberikan oleh atasan sesuai dengan bidang tugas dan fungsinya yang dilaksanakan	10 tugas

**Pekalongan, 2 Januari 2025**

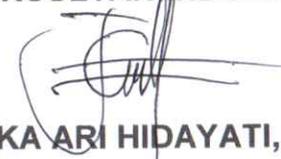
**KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN**



**WAHYUDI SUBIYANTORO, S.Pi.,M.PA**

**NIP. 19731020 200501 1 006**

**KONSULTAN INDUSTRI**



**KARTIKA ARI HIDAYATI, S.T**

**NIP. 19970501 202203 2 019**



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MOHAMMAD HAFISH ARNANTA, S.T.**

Jabatan : **PENYULUH PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN  
PERTAMA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **WAHYUDI SUBIYANTORO, S.PI., M.P.A.**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pekalongan, 2 Januari 2025**

**Pihak Kedua,  
Kepala Bidang Perindustrian**

**WAHYUDI SUBIYANTORO, S.PI., M.P.A.**

**NIP. 19731020 20050 1 1006**

**Pihak Pertama,  
Penyuluh Perindustrian Dan  
Perdagangan Pertama**

**M. HAFISH ARNANTA, S.T**

**NIP. 19970528 202203 1 011**

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja : Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Pekalongan

No.	Sasaran Sub Kegiatan/Uraian Tugas	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersusunnya dokumen sub kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Kebijakan Percepatan Pengembangan, Penyebaran dan Perwilayahan Industri	Jumlah dokumen hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Kebijakan Percepatan Pengembangan, Penyebaran dan Perwilayahan Industri	1 dokumen
2.	Tersusunnya dokumen sub kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	Jumlah dokumen hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	1 dokumen
3.	Tersusunnya dokumen rencana kerja tahunan	Jumlah dokumen rencana kerja tahunan yang disusun	1 dokumen
4.	Terlaksananya jasa konsultasi survei lapangan	Jumlah jasa konsultasi survei lapangan yang dilaksanakan	3 Kegiatan
5.	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh atasan.	Jumlah tugas kedinasan lain dari atasan yang dilaksanakan	10 Kegiatan

Pekalongan, 2 Januari 2025

Pihak Kedua,  
Kepala Bidang Perindustrian



WAHYUDI SUBIYANTORO, S.PI., M.P.A.  
NIP. 19731020 20050 1 1006

Pihak Pertama,  
Penyuluh Perindustrian Dan Perdagangan Pertama



M. HAFISH ARNANTA, S.T.  
NIP. 19970528 202203 1 011



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Lusiana Putri Setyowati, S.T.**

Jabatan : **Konsultan Industri**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Wahyudi Subiyantoro, S.Pi., M.P.A**

Jabatan : **Kepala Bidang Perindustrian**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pekalongan, 2 Januari 2025**

**Pihak Kedua,  
Kepala Bidang Perindustrian**

**Wahyudi Subiyantoro, S.Pi., M.P.A**  
NIP. 19731020 200501 1 006

**Pihak Pertama,  
Konsultan Industri**

**Lusiana Putri Setyowati, S.T.**  
NIP. 19970929 202203 2 022

# PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: Dinas Perindustrian Dan Tenaga Kerja Kota Pekalongan / Bidang Perindustrian

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya dokumen sub kegiatan diseminasi, publikasi data informasi dan analisa industri Kabupaten/ Kota melalui SIINas	Jumlah dokumen hasil diseminasi dan publikasi data informasi dan analisis industri Kabupaten/ Kota melalui SIINas	1 dokumen
2	Tersusunnya dokumen sub kegiatan koordinasi, sinkronisasi, dan pelaksanaan pembangunan sarana dan prasarana industri	Jumlah dokumen hasil koordinasi, sinkronisasi, dan pelaksanaan pembangunan sarana dan prasarana industri	1 dokumen
3	Tersusunnya bahan-bahan kerja sesuai dengan prosedur yang berlaku untuk keperluan penyelesaian pekerjaan	Jumlah dokumen bahan-bahan kerja sesuai dengan prosedur yang berlaku untuk keperluan penyelesaian pekerjaan	1 dokumen
4	Tersusunnya laporan berdasarkan hasil kerja untuk disampaikan kepada pimpinan unit agar hasil telaahan dapat bermanfaat	Jumlah laporan berdasarkan hasil kerja untuk disampaikan kepada pimpinan unit agar hasil telaahan dapat bermanfaat	1 laporan
5	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh Atasan	Jumlah tugas kedinasan dari Atasan yang dilaksanakan	10 Kegiatan

Kepala Bidang Perindustrian

  
WAHYUDI SUBIYANTORO, S.Pi., M.P.A  
NIP. 19731020 200501 1 006

Pekalongan, 2 Januari 2025  
Konsultan Industri

  
LUSIANA PUTRI SETYOWATI, S.T.  
NIP. 19970929 202203 2 022



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **FATKHURROHMAN RACHMAT**

Jabatan : **PENGANTAR KERJA AHLI MUDA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **INDRIA SUSANTI,STP,MM**

Jabatan : **KABID PENEMPATAN KERJA, PELATIHAN DAN  
PRODUKTIVITAS**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

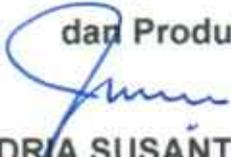
Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 2 Januari 2025

Pihak Kedua,

Kabid Penempatan Kerja, Pelatihan  
dan Produktivitas

  
INDRIA SUSANTI, STP. MM

NIP. 19790127 200501 2 008

Pihak Pertama,

Pengantar Kerja Ahli Muda

  
FATKHURROHMAN RACHMAT, SIP

NIP.19671014 199003 1003

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja

NO.	SAŠARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Terlaksananya Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Jumlah Kegiatan Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil dilaksanakan	6 Tenant	Sumber Data : Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja
2.	Terlaksananya Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten / Kota	Persentase Kegiatan Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten / Kota dilaksanakan	46,67 Persen	Sumber Data : Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja
3	Terlaksananya Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten / Kota	Prosentase Kegiatan Pelayanan antar kerja di daerah Kabupaten / Kota yang dilaksanakan	12,97 Persen	Sumber Data : Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja
4	Terlaksananya Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah Laporan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja yang disusun	12 buku	Sumber Data : Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja

5	Terlaksananya Tugas Lain dari Atasan	Jumlah Tugas Lain dari atasan yang dilaksanakan	24 Kali	Sumber Data : Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja

Pekalongan, 2 Januari 2025

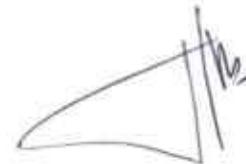
Kabid Penempatan Kerja, Pelatihan  
dan Produktivitas



INDRIA SUSANTI, STP. MM

NIP. 19790127 200501 2 008

Pengantar Kerja Ahli Muda



FATKHURROHMAN RACHMAT, SIP

NIP.19671014 199003 1003



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUHAMAD YUSUF, S.IP**

Jabatan : **Pengantar Kerja Ahli Muda**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **INDRIA SUSANTI, S.T.P., M.M.**

Jabatan : **Kabid Penempatan Kerja, Pelatihan dan Produktivitas**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 2 Januari 2025

Pihak Kedua,

**Kabid Penempatan Kerja, Pelatihan dan  
Produktivitas**

**INDRIA SUSANTI, S.T.P., M.M.**

**NIP. 19790127 200501 2 005**

Pihak Pertama,

**Pengantar Kerja Ahli Muda**

**MUHAMAD YUSUF, S.IP**

**NIP. 19700529 198903 1 002**

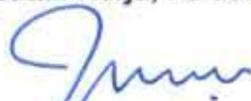
## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Urusan : **DINPERINAKEK KOTA PEKALONGAN**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Terlaksananya Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Persentase Pelaksanaan Pelatihan Kejuruan	100 %	Formulasi : Jumlah rencana pelaksanaan pelatihan kejuruan / Jumlah pelaksanaan pelatihan kejuruan * 100% Tipe capaian : Semakin tinggi semakin baik Sumber data : Laporan Kinerja
2	Terlaksananya Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Persentase Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	90 %	Formulasi : Jumlah LPKS yang mendapatkan pembinaan / Jumlah LPKS yang ada * 100% Tipe capaian : Semakin tinggi semakin baik Sumber data : Laporan Kinerja
3	Terlaksananya Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah Laporan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja yang disusun	12 buku	Formulasi : Jumlah Informasi Pasar Kerja yang terpublish Tipe capaian : Semakin tinggi semakin baik Sumber data : Laporan Kinerja
4	Terlaksananya Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah CPMI yang terlayani secara legal	49 orang	Formulasi : Jumlah CPMI yang terlayani secara legal / Jumlah seluruh CPMI * 100% Tipe capaian : Semakin tinggi semakin baik Sumber data : Laporan Kinerja
5	Terlaksananya tugas lain yang diperintahkan oleh atasan	Jumlah bulan dalam melaksanakan tugas dari atasan.	12 bulan	Formulasi : Jumlah bulan dalam pelaksanaan tugas dari atasan Tipe capaian : Semakin tinggi semakin baik Sumber data : Laporan Kinerja

Pekalongan, 2 Januari 2025

Kabid Penempatan Kerja, Pelatihan dan Produktivitas



**INDRIA SUSANTI, S.T.P., M.M.**  
NIP. 19790127 200501 2 008

Pengantar Kerja Ahli Muda



**MUHAMAD YUSUF, S.IP**  
NIP. 19700529 198903 1 002



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **IMAM MU'AZIZ,S.E.**

Jabatan : **PENGANTAR KERJA AHLI PERTAMA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **INDRIA SUSANTI, S.TP., M.M.**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENTALATTAS**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 02 Januari 2025

Pihak Kedua,

Kepala Bidang Pentalattas

**INDRIA SUSANTI, S.TP., M.M.**

**NIP. 19790127 200501 2 008**

Pihak Pertama,

Pengantar Kerja Ahli Pertama

**IMAM MU'AZIZ,S.E.**

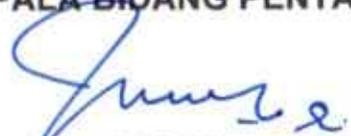
**NIP. 19940318 202203 1 007**

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA KOTA PEKALONGAN

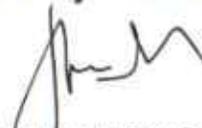
No.	Uraian Tugas	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	2 Dokumen
2	Terlaksananya Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja	Jumlah SDM Pelayanan antar Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Melalui Bimtek dan lain-lain untuk Peningkatan Kompetensi	40 Orang
3	Terlaksananya Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	140 Orang
4	Terlaksananya Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitasi Layanan ULD	20 Orang
5	Terlaksananya Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	61 Orang
6	Terlaksananya Tugas Kedinasan lain yang Diperintakan Oleh Atasan	Jumlah Waktu Menerima dan Melaksanakan Tugas Kedinasan Lain Yang Diperintakan Oleh Atasan	12 Bulan

**KEPALA BIDANG PENTALATTAS**

  
**INDRIA SUSANTI, S.TP., M.M.**

**NIP. 19790127 200501 2 008**

**Pekalongan, 02 Januari 2025**  
**Pengantar Kerja Ahli Pertama**

  
**IMAM MU'AZIZ, S.E.**

**NIP. 19940318 202203 1 007**



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **UMI KULSUM**

Jabatan : **Pengolah Data dan Informasi**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **INDRIA SUSANTI,STP,MM.**

Jabatan : **Kepala Bidang Penempatan Kerja, Pelatihan dan Produktivitas**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 02 Januari 2025

**Pihak Kedua,**

**Kepala Bidang Penempatan Kerja,  
Pelatihan dan Produktivitas**

**INDRIA SUSANTI,STP,MM.**

**NIP. 19790127 200501 2 008**

**Pihak Pertama,**

**Pengolah Data dan Informasi**

**UMI KULSUM**

**NIP. 19750408 201212 2 001**

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Pekalongan

No.	Uraian Tugas	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Jumlah Perusahaan yang dilayani	30 Perusahaan
2	Terlaksananya kegiatan Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Data dan Informasi yang dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja	12 Buku
3	Tercapainya Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang terdaftar dalam Pasar Kerja melalui system Online	700 Orang
4	Tercapainya Jumlah Pencari Kerja yang mendapatkan pekerjaan melalui Job Fair / Bursa Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang mendapatkan pekerjaan melalui Job Fair/Bursa Kerja	100 Orang
5	Terlaksananya Tugas Kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik tertulis maupun lisan	Jumlah bulan dalam melaksanakan tugas dari atasan	12 Bulan

Kepala Bidang Penempatan Kerja, Pelatihan dan Produktivitas



**INDRIA SUSANTI, STP, MM**  
NIP. 19790127 200501 2 008

Pekalongan, 02 Januari 2025

Pengolah Data dan Informasi



**UMI KULSUM**  
NIP. 19750408 201212 2 001



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Alisia Rifnanda Ekaputra, S.E.**

Jabatan : **Mediator Hubungan Industrial Ahli Muda**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ilena Palupi, S.Pt. M.Si**

Jabatan : **Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pekalongan, 2 Januari 2025**

**Pihak Kedua,  
Kepala Bidang Hubungan Industrial  
dan Jaminan Sosial**

**Ilena Palupi, S.Pt. M.Si**  
NIP. 19740603 1999032006

**Pihak Pertama,  
Mediator Hubungan Industrial Ahli  
Muda**

**Alisia Rifnanda Ekaputra, S.E.**  
NIP. 19680518 1998031006

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial

No.	Sasaran Kegiatan/ Uraian Tugas	Indikator Kinerja	Target	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Terlaksananya Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan Dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama Untuk Perusahaan Yang Hanya Beroperasi Dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota dilaksanakan	41,22 %	Formulasi : Rata-Rata dari Persentase Perusahaan yang Menerapkan : 1. PP 2.PKB 3. Rekomendasi UMK Tipe capaian : Semakin tinggi, semakin baik Sumber data : Dinperinaker Kota Pekalongan
2	Terlaksananya Kegiatan Pencegahan Dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja Dan Penutupan Perusahaan Di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Kegiatan Pencegahan Dan Penyelesaian Hubungan Industrial, Mogok Kerja Dan Penutupan Perusahaan Di Daerah Kabupaten/Kota	77,11 %	Formulasi : Rata-Rata persentase : 1. pencegahan perselisihan 2. jml kasus PHI di perusahaan 3. jml peserta Porseni Tripartit yg hadir/Jml yg diundang *100% 4. Jml sidang/rapat LKS Tripartit 5. Jml perusahaan yg memiliki fasilitas kesejahteraan pekerja Tipe capaian : Semakin tinggi, semakin baik Sumber data : Dinperinaker Kota Pekalongan
3	Terlaksananya pembimbingan penyusunan materi perjanjian kerja	Jumlah perusahaan hasil pembimbingan penyusunan materi perjanjian kerja di perusahaan	10 perusahaan	Formulasi : Jumlah perusahaan hasil pembimbingan penyusunan materi perjanjian kerja di perusahaan Tipe capaian : Semakin tinggi, semakin baik

No.	Sasaran Kegiatan/ Uraian Tugas	Indikator Kinerja	Target	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4	Tersusunnya rencana kegiatan pembinaan, penyuluhan, bimbingan dan monitoring sarana Hubungan Industrial di Perusahaan	Jumlah dokumen perencanaan pembinaan sarana hubungan industrial pada perusahaan	1 dokumen	Formulasi : Jumlah dokumen perencanaan pembinaan sarana hubungan industrial pada perusahaan Tipe capaian : Semakin tinggi, semakin baik Sumber data : Dinperinaker Kota Pekalongan
5	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh atasan	Jumlah laporan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh atasan	8 Laporan	Formulasi : Jumlah laporan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh atasan Tipe capaian : Semakin tinggi, semakin baik Sumber data : Dinperinaker Kota Pekalongan

**Kepala Bidang Hubungan Industrial  
dan Jaminan Sosial**

  
**Ilena Palupi, S.Pt. M.Si**  
NIP. 19740603 1999032006

**Pekalongan, 2 Januari 2025**  
**Mediator Hubungan Industrial Ahli Muda**

  
**Alisia Rifnanda Ekaputra, S.E.**  
NIP. 19680518 1998031006



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini

:

Nama : Khairul Amri, S.ST

Jabatan : Mediator Hubungan Industrial Ahli Muda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ilena Palupi, S.Pt, M.Si

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pekalongan, 2 Januari 2025**

**Pihak Kedua,  
Kepala Bidang Hubungan  
Industrial dan Jaminan Sosial**

**Pihak Pertama,  
Mediator Hubungan Industrial Ahli  
Muda**

**Ilena Palupi, S.Pt, M.Si**  
NIP. 19740603 199903 2 006

**Khairul Amri, S.ST**  
NIP. 19810923 201502 1 001

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

**Unit Kerja : Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial**

No.	Butir Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Terlaksananya kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota;	Jumlah peserta Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja;	1730 orang	Formulasi : Rata-Rata persentase : Jumlah peserta Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja; Tipe capaian : semakin tinggi semakin baik. Sumber data : Dinperinaker
2	Tercapainya penyusunan analisis pelaksanaan sistem pengupahan;	Jumlah laporan analisis perusahaan yang melaksanakan sistem pengupahan yang disusun.	4 dokumen	Formulasi : Jumlah laporan analisis perusahaan yang melaksanakan sistem pengupahan yang disusun. Tipe capaian : semakin tinggi semakin baik. Sumber data : Dinperinaker
3	Terlaksananya sidang dewan pengupahan;	Jumlah sidang dewan pengupahan dalam 1 tahun yang dilaksanakan;	3 kali	Formulasi : Jumlah sidang dewan pengupahan dalam 1 tahun yang dilaksanakan. Tipe capaian : semakin tinggi semakin baik. Sumber data : Dinperinaker
4	Melakukan mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial tingkat sedang;	Jumlah dokumen penyelesaian perselisihan hubungan industrial tingkat sedang;	4 dokumen	Formulasi : Jumlah dokumen penyelesaian perselisihan hubungan industrial tingkat sedang;; Tipe capaian : semakin tinggi semakin baik. Sumber data : Dinperinaker

No.	Butir Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh atasan baik tertulis maupun lisan.	Jumlah laporan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh atasan yang disusun.	4 laporan	Formulasi : Jumlah laporan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh atasan. Tipe capaian : semakin tinggi semakin baik. Sumber data : Dinperinaker

Pekalongan, 2 Januari 2025

Kepala Bidang Hubungan Industrial  
dan Jaminan Sosial



Ilena Palupi, S.Pt, M.Si

NIP. 19740603 199903 2 006

Mediator Hubungan Industrial Ahli Muda



Khairul Amri, S.ST

NIP. 19810923 201502 1 001



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Lilis Suhaidah, SH**

Jabatan : **Mediator Hubungan industrial Ahli Pertama**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ilena Palupi, S.Pt,M.Si**

Jabatan : **Kabid Hubin dan Jamsos**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pekalongan, 2 Januari 2025**

**Pihak Kedua,  
Kabid Hubin dan Jamsos**

**Ilena Palupi, S.Pt, M.Si**

**NIP. 19740603 199903 2 006**

**Pihak Pertama,  
Mediator Hubungan Industrial Ahli Pertama**

**Lilis Suhaidah, SH**

**NIP. 19821213 201001 2 011**

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

### Unit Kerja: Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tercapainya Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/ Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah perkara perselisihan yang terselesaikan	8 perkara
2	Terlaksananya pencegahan perselisihan hubungan industrial, Mogok Kerja, dan penutupan perusahaan yang berakibat / berdampak pada kepentingan di 1 (satu) daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah Perselisihan yang dicegah	20 perkara
3	Terlaksananya Penyelenggaraan dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan serikat Pekerja yang diverifikasi	50 Asosiasi dan Serikat Pekerja
4	Terlaksananya identifikasi pemutusan hubungan kerja	Jumlah dokumen pekerja dan / atau perusahaan dan/ atau sektor yang mengalami pemutusan hubungan kerja yang diverifikasi	4 dokumen
5	Terlaksananya layanan konseling teknis bidang Hubungan Industrial tingkat dasar	Jumlah laporan pelayanan konseling teknis bidang hubungan industrial tingkat dasar yang dilaksanakan	12 laporan
6	Terlaksananya mediasi penyelesaian perselisihan Hak tingkat ringan	Jumlah laporan mediasi penyelesaian perselisihan Hak tingkat ringan	2 laporan

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
7	Terlaksananya mediasi penyelesaian perselisihan PHK tingkat ringan	Jumlah laporan mediasi penyelesaian perselisihan PHK tingkat ringan	4 laporan
8	Terumuskannya kesepakatan mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial tingkat ringan dalam bentuk Perjanjian Bersama	Jumlah laporan Perjanjian Bersama mediasi penyelesaian perselisihan hubungan	4 laporan

Pekalongan, 2 Januari 2025

Kabid Hubin dan Jamsos

Mediator Hubungan Industrial Ahli Pertama



**Ilena Palupi, S.Pt,M.Si**  
NIP. 19740603 199903 2 006



**Lilis Suhaidah, SH**  
NIP. 19821213 201001 2 011



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Amelia Dwi Syifaunnufush, S.Psi**

Jabatan : **Mediator Hubungan Industrial Ahli Pertama**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ilena Palupi, S.Pt., M.Si**

Jabatan : **Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pekalongan, 2 Januari 2025**

**Pihak Kedua,**

**Kepala Bidang Hubungan Industrial  
dan Jaminan Sosial**

**Ilena Palupi, S.Pt., M.Si**  
NIP. 19740603 199903 2 006

**Pihak Pertama,**

**Mediator Hubungan Industrial Ahli  
Pertama**

**Amelia Dwi Syifaunnufush, S.Psi**  
NIP. 19940715 201903 2 002

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	50 Perusahaan
2	Terealisasinya Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang dibina	1 Lembaga
3	Terlaksananya layanan konseling teknis bidang hubungan industrial tingkat dasar	Jumlah laporan pelayanan konseling teknis bidang hubungan industrial tingkat dasar yang dilaksanakan	5 Laporan
4	Teridentifikasinya pemutusan hubungan kerja	Jumlah dokumen pekerja dan atau perusahaan yang mengalami pemutusan hubungan kerja yang diidentifikasi	6 Dokumen
5	Tersusunnya profil hubungan industrial di perusahaan	Jumlah dokumen profil hubungan industrial yang disusun	7 Perusahaan

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
6	Terlaksananya mediasi penyelesaian perselisihan hak tingkat ringan	Jumlah laporan mediasi penyelesaian perselisihan hak tingkat ringan	2 Laporan
7	Terlaksananya mediasi penyelesaian perselisihan pemutusan hubungan kerja tingkat ringan	Jumlah laporan mediasi penyelesaian perselisihan pemutusan hubungan kerja tingkat ringan	6 Laporan
8	Tersusunnya kesepakatan mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial tingkat ringan dalam bentuk perjanjian bersama	Jumlah dokumen kesepakatan mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial tingkat ringan dalam bentuk perjanjian bersama yang disusun	4 Dokumen

Pekalongan, 2 Januari 2025

Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial

Mediator Hubungan Industrial Ahli Pertama



**Ilena Palupi, S.Pt., M.Si**  
NIP. 19740603 199903 2 006



**Amelia Dwi Syifaunnufush, S.Psi**  
NIP. 19940715 201903 2 002



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

bel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **FITHRI YULIANI AYUNINGTYAS, S.Psi**

Jabatan : **MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI PERTAMA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ILENA PALUPI, S.Pt.,M.Si**

Jabatan : **KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pekalongan, 2 Januari 2025**

**Pihak Kedua,  
KEPALA BIDANG HI DAN JAMSOS**

**ILENA PALUPI, S.Pt., M.Si.**  
**NIP. 19740603 199903 2 006**

**Pihak Pertama,  
MEDIATOR HI AHLI PERTAMA**

**FITHRI YULIANI A, S. Psi**  
**NIP. 19850719 201903 2 001**

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinperinaker Kota Pekalongan

No.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	7 laporan
2	Terlaksananya Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	60 perusahaan
3	Terlaksananya penilaian hubungan industrial di perusahaan.	Jumlah dokumen bukti pencatatan dan profil hubungan industrial di perusahaan.	8 dokumen
4	Teridentifikasinya pemutusan hubungan kerja.	Jumlah dokumen pekerja dan/atau perusahaan yang mengalami pemutusan hubungan kerja yang diidentifikasi.	5 dokumen
5	Terlaksananya layanan konseling teknis bidang hubungan industrial tingkat dasar.	Jumlah laporan pelayanan konseling teknis bidang hubungan industrial tingkat dasar.	5 laporan
6	Terlaksananya mediasi penyelesaian perselisihan hak tingkat ringan.	Jumlah laporan mediasi penyelesaian perselisihan hak tingkat ringan.	2 laporan
7	Terlaksananya mediasi penyelesaian perselisihan PHK tingkat ringan.	Jumlah laporan mediasi penyelesaian perselisihan PHK tingkat ringan.	6 laporan

No.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
8	Terlaksananya perumusan kesepakatan mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial tingkat ringan dalam bentuk Perjanjian Bersama.	Jumlah dokumen Perjanjian Bersama mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial tingkat ringan.	4 dokumen
9	Melakukan verifikasi data calon anggota lembaga hubungan industrial	Jumlah dokumen hasil verifikasi data calon anggota lembaga hubungan industrial	9 dokumen

Pekalongan, 2 Januari 2025

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN  
JAMINAN SOSIAL**

  
**ILENA PALUPI, S.Pt., M.Si.**  
NIP. 19740603 199903 2 006

**MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI  
PERTAMA**

  
**FITHRI YULIANI AYUNINGTYAS, S.Psi**  
NIP. 19850719 201903 2 001



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Vella Adrelia Erinta, S. Psi.**

Jabatan : **Penata Layanan Operasional**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Indria Susanti, S.T.P., M.M.**

Jabatan : **Kepala Bidang Pentalattas**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 02 Januari 2025

**Pihak Kedua,  
Kepala Bagian Pentalattas**

**INDRIA SUSANTI, S.T.P., M.M.**

**NIP. 19790127 200501 2 008**

**Pihak Pertama,  
Penata Layanan Operasional**

**VELLA ADRELIA ERINTA, S.Psi.**

**NIP. 19910819 202012 2 011**

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja : Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Pekalongan

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya kegiatan proses pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi pada tahun n	1356 orang
2	Terlaksananya kegiatan penyediaan layanan terpadu pada calon pekerja migran	Jumlah CPMI yang terlayani sesuai prosedur dalam LTSA dan PMI bermasalah yang ditangani	102 orang
3	Terlaksananya tugas kedinasan lain sesuai perintah atasan untuk kelancaran pelaksanaan tugas	Jumlah waktu menerima dan melaksanakan tugas kedinasan lain sesuai perintah atasan	12 bulan

**Pihak Kedua,  
Kepala Bidang Pentalattas**



**INDRIA SUSANTI, S.T.P., M.M.**

**NIP. 19790127 200501 2 008**

**Pekalongan, 02 Januari 2025**

**Pihak Pertama,  
Penata Layanan Operasional**



**VELLA ADRELIA ERINTA, S.Psi.**

**NIP. 19910819 202012 2 011**



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **WIWIEK HAYYIN SURISTIYANTI, S.Kom., M.Kom.**

Jabatan : **Instruktur Madya**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BETTY DAHFIANI DAHLAN, ST.**

Jabatan : **Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja  
Kota Pekalongan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pekalongan, 2 Januari 2025**

**Pihak Kedua,  
Kepala**

**Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja  
Kota Pekalongan**



**BETTY DAHFIANI DAHLAN, ST**  
**NIP. 19690203 199803 2 004**

**Pihak Pertama,  
Instruktur Madya**

**WIWIEK HAYYIN S., S.Kom., M.Kom.**  
**NIP. 19820123 200604 2 013**

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA KOTA PEKALONGAN

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya satuan pokok bahasan pelatihan (lesson plan)	Jumlah satuan pokok bahasan pelatihan (lesson plan) yang disusun	6 dokumen
2	Tersusunnya job sheet mata pelatihan	Jumlah job sheet mata pelatihan yang disusun	10 dokumen
3	Terlaksananya kegiatan mengajar dan melatih pada pelatihan kerja	Jumlah jam kegiatan mengajar dan melatih pada pelatihan kerja yang dilaksanakan	520 JP
4	Tersusunnya evaluasi kemajuan peserta	Jumlah evaluasi kemajuan peserta yang disusun	10 dokumen
5	Terlaksananya kegiatan keinstrukturan lainnya	Persentase kegiatan keinstrukturan lainnya yang dilaksanakan	100%
6	Terlaksananya tugas-tugas lain yang diberikan atasan	Persentase tugas-tugas lain yang diberikan atasan yang dilaksanakan	100%

Pekalongan, 2 Januari 2025

KEPALA DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA  
KOTA PEKALONGAN



**BETTY DAHFIANI DAHLAN, ST**  
NIP. 19690203 199803 2 004

INSTRUKTUR MADYA

**WIWIEK HAYYIN SURISTIYANTI, S.Kom., M.Kom.**  
NIP. 19820123 200604 2 013



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUHAMMAD FURQON ARDHIE, S.T.**

Jabatan : JF Instruktur Madya

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BETTY DAFIANI DAHLAN, S.T.**

Jabatan : Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja  
Kota Pekalongan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 02 Januari 2025

Pihak Kedua,  
Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga  
Kerja Kota Pekalongan

**BETTY DAFIANI DAHLAN, ST.**  
NIP. 19690203 199803 2 004

Pihak Pertama,  
JF Instruktur Madya

**MUH. FURQON ARDHIE, ST.**  
NIP. 19750604 200604 1 007

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA KOTA PEKALONGAN

No.	Uraian Tugas	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya satuan pokok bahasan pelatihan dalam satu paket pelatihan sesuai dengan kewenangannya.	Jumlah satuan pokok bahasan pelatihan yang disusun.	3 satuan pokok
2	Tersusunnya <i>job sheet</i> mata pelatihan sesuai dengan kewenangannya.	Jumlah <i>job sheet</i> yang disusun.	3 <i>job sheet</i>
3	Terlaksananya kegiatan mengajar dan melatih pada siswa pelatihan.	Jumlah jam pelatihan yang diampu.	15 jam pelatihan
4	Terlaksananya kegiatan evaluasi kemajuan peserta sesuai dengan kewenangannya.	Jumlah evaluasi kemajuan peserta sesuai dengan kewenangannya yang dilaksanakan.	3 kali
5	Terlaksananya tugas-tugas keinstrukturan lainnya	Persentase tugas keinstrukturan lainnya yang dilaksanakan.	100%
6	Terlaksananya tugas-tugas dari atasan	Persentase tugas-tugas dari atasan yang dilaksanakan.	100%

Pekalongan, 02 Januari 2025  
INSTRUKTUR MADYA

KEPALA  
DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA  
KOTA PEKALONGAN

  
**BETTY DAFIANI DAHLAN, ST.**  
NIP. 19690203 199803 2 004

  
**MUH. FURQON ARDHIE, ST.**  
NIP. 19750604 200604 1 007



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DUNUNG AJI PRASENO, S.T

Jabatan : Instruktur Ahli Madya

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : BETTY DAHFIANI DAHLAN, ST.

Jabatan : Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Pekalongan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 2 Januari 2025

Pihak Kedua,

Kepala Dinas Perindustrian dan  
Tenaga Kerja Kota Pekalongan

  
BETTY DAHFIANI DAHLAN, ST

NIP. 19690203 199803 2 004

Pihak Pertama,  
Instruktur Ahli Madya



DUNUNG AJI PRASENO, S.T

NIP. 19810427 201101 1 002

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA KOTA PEKALONGAN

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya program pelatihan	Jumlah program pelatihan yang disusun	4 Program Pelatihan
2	Tersusunnya rencana pelaksanaan pelatihan (lesson plan)	Jumlah rencana pelaksanaan pelatihan (lesson plan) yang disusun	15 Lesson Plan
3	Tersusunnya media pembelajaran	Jumlah media pembelajaran yang disusun	10 Media Pembelajaran
4	Terlaksananya jam kegiatan mengajar dan melatih pada pelatihan kerja	Jumlah jam kegiatan mengajar dan melatih pada pelatihan kerja yang dilaksanakan	638 JP
5	Tersusunnya laporan pertanggungjawaban keuangan	Jumlah laporan pertanggungjawaban keuangan yang disusun	12 Laporan
6	Terlaksananya kegiatan keinstrukturan lainnya	Persentase kegiatan keinstrukturan lainnya yang dilaksanakan	100 %
7	Terlaksananya tugas-tugas lain yang diberikan atasan	Persentase tugas-tugas lain yang diberikan atasan yang dilaksanakan	100 %

Pekalongan, 2 Januari 2025

Instruktur Ahli Madya



**DUNUNG AJI PRASENO, S.T**  
NIP. 19810427 201101 1 002

Kepala  
Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja  
Kota Pekalongan



**BETTY DAHFIANI DAHLAN, ST**  
NIP. 19690203 199803 2 004



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MASRUKHAN, S.T, M.Pd.**

Jabatan : **Instruktur Ahli Madya**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BETTY DAHFIANI DAHLAN, ST.**

Jabatan : **Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja  
Kota Pekalongan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pekalongan, 2 Januari 2025**

**Pihak Kedua,  
Kepala**

**Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja  
Kota Pekalongan**



**BETTY DAHFIANI DAHLAN, ST**  
**NIP. 19690203 199803 2 004**

**Pihak Pertama,  
Instruktur Ahli Madya**

**MASRUKHAN, S.T, M.Pd**  
**NIP. 19780102 201101 1 001**

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA KOTA PEKALONGAN

No.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya kegiatan mengajar dan melatih pada pelatihan kerja	Jumlah jam kegiatan mengajar dan melatih pada pelatihan kerja yang diampu	260 JP
2	Tersusunnya satuan pokok bahasan pelatihan ( lesson plan )	Jumlah satuan pokok bahasan pelatihan ( lesson plan ) yang disusun	6 Leson plan
3	Tersusunnya program pelatihan	Jumlah Program Pelatihan yang disusun	2 Program
4	Tersusunnya media pembelajaran	Jumlah media pembelajaran yang disusun	6 Media Pembelajaran
5	Tersusunnya laporan pertanggungjawaban keuangan	Jumlah laporan pertanggungjawaban keuangan yang disusun	12 Laporan
6	Terlaksananya kegiatan keinstrukturan lainnya	Persentase pelaksanaan kegiatan keinstrukturan lainnya yang dilaksanakan	100 %
7.	Terlaksananya tugas-tugas lain yang diberikan atasan	Persentase Pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan atasan yang dilaksanakan	100%

Pekalongan, 2 Januari 2025

Instruktur Ahli Madya

Kepala  
Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja  
Kota Pekalongan



**BETTY DAHFIANI DAHLAN, ST**  
NIP. 19690203 199803 2 004

  
**MASRUKHAN, S.T, M.Pd**  
NIP. 19780102 201101 1 001



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HELMY HENDARSYAH,S.T**

Jabatan : **Kepala UPTD Balai Latihan Kerja**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BETTY DAHFIANI DAHLAN,S.T**

Jabatan : **Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pekalongan, 2 Januari 2025**

**Pihak Kedua,**

**Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja**

**Kota Pekalongan**



**BETTY DAHFIANI DAHLAN,S.T**

**NIP. 19890203 199803 2 004**

**Pihak Pertama,**

**Kepala UPTD Balai Latihan Kerja**

**HELMY HENDARSYAH,S.T**

**NIP. 19780529 200701 1 007**

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: UPTD Balai Latihan Kerja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Pekalongan

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Terlaksananya Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Persentase pelaksanaan pelatihan kejuruan	100 Persen	Formulasi : Jumlah Rencana Pelaksanaan Pelatihan Kejuruan/ Jumlah Pelaksanaan Pelatihan Kejuruan*100%. Tipe Capaian : Semakin tinggi semakin baik Sumber Data : Dinperinaker Kota Pekalongan

### KEGIATAN

1. Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi

### ANGGARAN

Rp. 578.668.000,-

### KETERANGAN

APBD

Pekalongan, 2 Januari 2025

Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja  
Kota Pekalongan



**BETTY DAHFIANI DAHLAN, S.T**  
NIP. 19690203 199803 2 004

Kepala UPTD Balai Latihan Kerja  
Kota Pekalongan

**HELMY HENDARSYAH, S.T**  
NIP. 19780529 200701 1 007



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUCHAMAD MAKARIM, A.Md**

Jabatan : **KASUBAG TU UPTD BLK DINPERINAKER KOTA PEKALONGAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HELMY HENDARSYAH, ST**

Jabatan : **KEPALA UPTD BLK DINPERINAKER KOTA PEKALONGAN**

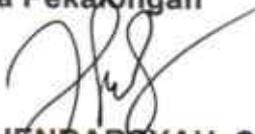
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 2 Januari 2025

**Pihak Kedua,  
Kepala UPTD BLK Dinperinaker  
Kota Pekalongan**

  
**HELMY HENDARSYAH, ST**  
NIP. 19780529 200701 1 007

**Pihak Pertama,  
Kasubag TU UPTD BLK Dinperinaker  
Kota Pekalongan**

  
**MUCHAMAD MAKARIM, A.Md**  
NIP. 19790124 200501 1 008

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

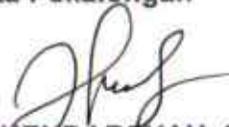
Unit Kerja: UPTD BLK Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Pekalongan

No.	Uraian Tugas	Indikator Kinerja	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Tersusunnya perencanaan dan penjadwalan pelatihan	Persentase tersusunnya rencana dan penjadwalan pelaksanaan Pelatihan Berbasis Kompetensi	100 persen	<p>Formulasi : Jumlah penjadwalan rencana pelatihan yang disusun pada tahun n dibagi program pelatihan sesuai RKA kali seratus persen</p> <p>Cth : ..... = <math>\frac{20 \text{ pelatihan}}{20 \text{ program}} \times 100\%</math></p> <p>Tipe capaian : kuantitatif</p> <p>Sumber data : laporan</p>
2	Tersedianya laporan tentang kebutuhan pelatihan kerja	Tersedianya laporan tentang kebutuhan pelatihan berbasis kompetensi	1 laporan	<p>Formulasi : Jumlah laporan tentang kebutuhan pelatihan berbasis kompetensi (TNA)</p> <p>Tipe capaian : kuantitatif</p> <p>Sumber data : laporan</p>
3	Terlaksananya pelatihan kerja	Persentase terlaksananya Pelatihan Berbasis Kompetensi	100 persen	<p>Formulasi : Jumlah pelatihan yang dilaksanakan pada tahun n dibagi program pelatihan sesuai RKA kali seratus persen</p> <p>Cth : ..... = <math>\frac{20 \text{ pelatihan}}{20 \text{ program}} \times 100\%</math></p> <p>Tipe capaian : kuantitatif</p> <p>Sumber data : laporan</p>

4	Terlaksananya pengelolaan administrasi umum dan dan pengawasan pelaksanaan kinerja	Jumlah bulan pengelolaan administrasi umum dan dan pengawasan pelaksanaan kinerja	12 bulan	Formulasi : <i>Jumlah bulan pengelolaan administrasi umum dan dan pengawasan pelaksanaan kinerja selama 12 bulan</i> Tipe capaian : <i>kuantitatif</i> Sumber data : <i>laporan</i>
---	--	---	----------	---

Pekalongan, 2 Januari 2025

Pihak Kedua,  
Kepala UPTD BLK Dinperinaker  
Kota Pekalongan

  
HELMY HENDARSYAH, ST  
NIP. 19780529 200701 1 007

Pihak Pertama,  
Kasubag TU UPTD BLK Dinperinaker  
Kota Pekalongan

  
MUCHAMAD MAKARIM, A.Md  
NIP. 19790124 200501 1 008



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RIFQI WARDANA, A.Md**

Jabatan : **INSTRUKTUR PENYELIA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HELMY HENDARSYAH, ST**

Jabatan : **KEPALA UPTD - BLK**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pekalongan, 2 Januari 2025**

**Pihak Kedua,  
Kepala UPTD - BLK**

**HELMY HENDARSYAH, ST**  
**NIP. 19780529 200701 1 007**

**Pihak Pertama,  
Instruktur Penyelia**

**RIFQI WARDANA, A.Md**  
**NIP. 19840609 201001 1 018**

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya rencana pelatihan setiap mata pelatihan dalam satu paket	Jumlah rencana pelatihan yang disusun	3 GBPP/Program
2	Tersusunnya satuan pokok bahasan pelatihan	Jumlah satuan pokok bahasan yang disusun	34 Satpel
3	Tersusunnya daftar fasilitas pelatihan	Jumlah daftar fasilitas pelatihan yang disusun	3 Daftar fasilitas
4	Tersusunnya daftar kebutuhan bahan pelatihan	Jumlah daftar kebutuhan bahan pelatihan yang disusun	3 Daftar bahan
5	Tersusunnya job sheet mata pelatihan	Jumlah job sheet mata pelatihan yang disusun	10 Set job sheet
6	Terlaksananya kegiatan mengajar dan melatih	Jumlah jam mengajar dan melatih yang diampu	475 Jam latihan
7	Terlaksananya kegiatan evaluasi kemajuan peserta pelatihan	Jumlah laporan evaluasi kemajuan peserta pelatihan yang disusun	17 Laporan

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
8	Terlaksananya tugas-tugas keinstrukturan lainnya	Persentase tugas - tugas keinstrukturan lainnya yang dilaksanakan	100 %
9	Terlaksananya tugas-tugas lain yang diberikan oleh atasan	Persentase tugas-tugas lain yang diberikan oleh atasan yang dilaksanakan	100 %

Pekalongan, 2 Januari 2025

Kepala UPTD - BLK

Instruktur Penyelia



HELMY HENDARSYAH, ST  
NIP. 19780529 200701 1 007



RIFQI WARDANA, A.Md  
NIP. 19840609 201001 1 018



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **PUJI RAHAYU, S.Pd**

Jabatan : **Instruktur Muda**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BETTY DAHFIANI DAHLAN, ST.**

Jabatan : **Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja  
Kota Pekalongan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pekalongan, 2 Januari 2025**

**Pihak Kedua,  
Kepala**

**Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja  
Kota Pekalongan**



**BETTY DAHFIANI DAHLAN, ST**  
**NIP. 19690203 199803 2 004**

**Pihak Pertama,  
Instruktur Muda**

**PUJI RAHAYU, S.Pd**  
**NIP. 19751121 200604 2 007**

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA KOTA PEKALONGAN

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN / URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya rencana pelatihan pada setiap mata pelatihan dalam satu paket pelatihan	Jumlah rencana pelatihan yang disusun pada setiap mata pelatihan dalam satu paket pelatihan	2 program pelatihan
2	Tersusunnya media pembeajaran dalam satu paket pelatihan	Jumlah media pembelajaran yang disusun dalam satu paket pelatihan	8 media pembelajaran
3	Terlaksananya kegiatan mengajar dan melatih pada pelatihan kerja	Jumlah jam kegiatan mengajar dan melatih pada pelatihan kerja yang dilaksanakan	460 JP
4	Terlaksananya kegiatan keinstrukturan lainnya	Prosentase kegiatan keinstrukturan lainnya yang dilaksanakan	100%
5	Terlaksananya tugas-tugas lain yang diberikan atasan	Prosentase tugas-tugas lain yang diberikan atasan yang dilaksanakan	100%

Pekalongan, 2 Januari 2025

KEPALA DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA  
KOTA PEKALONGAN

  
**BETTY DAHFIANI DAHLAN, ST**  
NIP. 19690203 199803 2 004

INSTRUKTUR MUDA

  
**PUJI RAHAYU, S.Pd**  
NIP. 19751121 200604 2 007



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **TAUFIQ NUR, S.Pd**

Jabatan : **Instruktur Ahli Muda**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BETTY DAHFIANI DAHLAN, ST.**

Jabatan : **Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja  
Kota Pekalongan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pekalongan, 2 Januari 2025**

**Pihak Kedua,**

**Kepala Dinas Perindustrian dan  
Tenaga Kerja Kota Pekalongan**



**BETTY DAHFIANI DAHLAN, ST**

**NIP. 19690203 199803 2 004**

**Pihak Pertama,  
Instruktur Muda**

**TAUFIQ NUR, S.Pd**

**NIP. 19900927 201502 1 001**

# PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA KOTA PEKALONGAN

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya program pelatihan	Jumlah program pelatihan yang disusun	4 Program Pelatihan
2	Tersusunnya rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit kompetensi (lesson plan)	Jumlah rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit kompetensi (lesson plan) yang disusun	17 lesson plan
3	Tersusunnya daftar kebutuhan fasilitas dan daftar peralatan	Jumlah daftar kebutuhan fasilitas dan daftar peralatan yang disusun	4 daftar kebutuhan fasilitas dan, peralatan
4	Tersusunnya media pembelajaran	Jumlah media pembelajaran yang disusun	10 Media Pembelajaran
5	Terlaksananya kegiatan mengajar dan melatih dengan tatap muka	Jumlah kegiatan mengajar dan melatih dengan tatap muka yang dilaksanakan	620 Jam Pelatihan
6	Terlaksananya kegiatan merawat/memelihara peralatan pelatihan	Jumlah kegiatan merawat/memelihara peralatan pelatihan yang dilaksanakan	4 Unit
7	Terlaksananya kegiatan memperbaiki peralatan pelatihan	Jumlah kegiatan memperbaiki peralatan pelatihan yang dilaksanakan	1 Unit
8	Terlaksananya kegiatan keinstrukturan lainnya	Prosentase kegiatan keinstrukturan lainnya yang dilaksanakan	100%
9	Terlaksananya tugas-tugas lain yang diberikan atasan	Prosentase tugas-tugas lain yang diberikan atasan yang dilaksanakan	100%

Pekalongan, 2 Januari 2025

Kepala Dinas Perindustrian dan  
Tenaga Kerja Kota Pekalongan



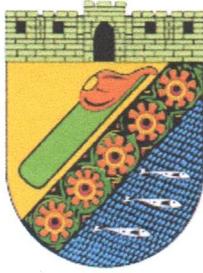
**BETTY DANFIANI DAHLAN, ST**  
NIP. 19690203 199803 2 004

Instruktur Muda



**TAUFIQ NUR, S.Pd**

NIP. 19900927 201502 1 001



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : EDI ERMAWANTO, S.Pd.

Jabatan : JF Instruktur Muda

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : BETTY DAHFIANI DAHLAN, S.T.

Jabatan : Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Pekalongan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 02 Januari 2025

Pihak Kedua,  
Kepala Dinas Perindustrian dan  
Tenaga Kerja Kota Pekalongan



BETTY DAHFIANI DAHLAN, S.T.  
NIP. 19690203 199803 2 004

Pihak Pertama,  
JF Instruktur Muda

EDI ERMAWANTO, S.Pd.  
NIP. 19901019 201502 1 003

**PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025  
JF INSTRUKTUR MUDA**

**SKPD : DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA KOTA PEKALONGAN  
TAHUN : 2025**

No	Uraian Tugas	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya rencana pelatihan (program) setiap mata pelatihan dalam satu paket	Jumlah rencana pelatihan (program) setiap mata pelatihan dalam satu paket yang disusun	2 dokumen
2	Tersusunnya satuan pokok bahasan pelatihan (Lesson Plan)	Jumlah satuan pokok bahasan pelatihan (lesson plan) yang disusun	24 dokumen
3	Tersusunnya jobsheet mata pelatihan	Jumlah jobsheet mata pelatihan yang disusun	24 dokumen
4	Terlaksananya kegiatan mengajar dan melatih pada pelatihan kerja	Jumlah jam latihan kegiatan mengajar dan melatih pada pelatihan kerja yang dilaksanakan	360 jam latihan
5	Terlaksananya tugas - tugas keinstrukturan lainnya	Persentase tugas keinstrukturan lainnya yang dilaksanakan	100%
6	Terlaksananya tugas-tugas lain yang diberikan atasan	Persentase tugas-tugas lain yang diberikan atasan yang dilaksanakan	100%

Pekalongan, 02 Januari 2025



Pihak Pertama  
JF Instruktur Muda

**EDI ERMAWANTO, S.Pd**  
NIP. 19901019 201502 1 003



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : TRI UDIONO, M.Pd

Jabatan : JAB FUNGSIONAL INSTRUKTUR MUDA

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : BETTY DAHFIANI DAHLAN, ST

Jabatan : KEPALA DINPERINAKER KOTA PEKALONGAN

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 2 Januari 2025

Pihak Kedua,  
Kepala Dinas Perindustrian dan  
Tenaga Kerja Kota Pekalongan



**BETTY DAHFIANI DAHLAN, ST**  
NIP. 19690203 199803 2 004

Pihak Pertama,  
JF Instruktur Muda

**TRI UDIONO, M.Pd**  
NIP. 19850727 201502 1 001

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA KOTA PEKALONGAN

No.	Uraian Tugas	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(6)
1	Tersusunnya Rencana Pelatihan setiap mata pelatihan dalam satu paket untuk tingkat atas/lanjutan	Jumlah rencana pelatihan yang disusun	4 Lesson plan
2	Terlaksanakannya kegiatan mengajar dan melatih pada siswa pelatihan	Jumlah jam mengajar pelatihan yang dilaksanakan	16 jam pelatihan
3	Terlaksananya kegiatan merawat/memelihara peralatan pelatihan	Jumlah kegiatan merawat/memelihara peralatan pelatihan yang dilaksanakan	12 unit
4	Terlaksananya kegiatan memperbaiki peralatan	Jumlah kegiatan memperbaiki peralatan	4 unit
5	Terlaksanakannya kegiatan evaluasi kemajuan peserta sesuai dengan kewenangannya	Jumlah evaluasi mata pelatihan yang disusun	8 lap
6	Terlaksanakannya tugas-tugas instruktur lainnya	Prosentase tugas keinstrukturan lainnya yang dilaksanakan	100%
7	Terlaksanakannya tugas-tugas lain yang diberikan atasan	Prosentase tugas lainnya dari atasan yang dilaksanakan	100%
8	Terlaksanakannya pengadministrasian aset pemerintah daerah	Prosentase administrasi aset daerah yang dilaksanakan	100%

Pekalongan, 2 Januari 2025

Pt. KEPALA  
DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA  
KOTA PEKALONGAN



**BETTY DAHFIANI DAHLAN, ST**  
NIP. 19690203 199803 2 004

INTRUSKTUR MUDA

**TRI UDIONO, M.Pd**  
NIP. 19850727 201502 1 001



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SUBEKTI, SE**

Jabatan : **AHLI PERTAMA INSTRUKTUR**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HELMY HENDARSYAH, ST**

Jabatan : **KEPALA UPTD BLK DINPERINAER KOTA PEKALONGAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pekalongan, 02 Januari 2025**

**Pihak Kedua,**

**Kepala UPTD BLK Dinperinaker**

**Kota Pekalongan**

**HELMY HENDARSYAH, ST**

**NIP. 19780529 200701 1 007**

**Pihak Pertama,**

**Ahli Pertama - Instruktur**

**SUBEKTI, SE**

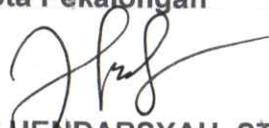
**NIP. 19881210 202012 1 005**

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

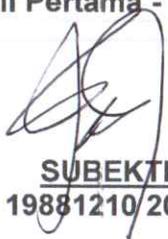
Unit Kerja: UPTD BLK Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Pekalongan

No.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit kompetensi	Jumlah rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit kompetensi yang disusun	3 program
2	Terlaksananya kegiatan mengajar dan melatih pada pelatihan kerja	Jumlah jam kegiatan mengajar dan melatih pada pelatihan kerja yang dilaksanakan	436 jam pelatihan
3	Terlaksananya tugas-tugas lain yang diberikan atasan	Persentase tercapainya tugas-tugas lain yang diberikan atasan yang dilaksanakan	100%
4	Terlaksananya kegiatan keinstrukturan	Persentase tercapainya kegiatan keinstrukturan yang dilaksanakan	100%

Pihak Kedua,  
Kepala UPTD BLK Dinperinaker  
Kota Pekalongan

  
HELMY HENDARSYAH, ST  
NIP. 19780529 200701 1 007

Pekalongan, 02 Januari 2025  
Pihak Pertama,  
Ahli Pertama - Instruktur

  
SUBEKTI, SE  
NIP. 19881210/202012 1 005



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANDIKA RANI SAPUTRA, S.Pd.**

Jabatan : **AHLI PERTAMA INSTRUKTUR**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HELMY HENDARSYAH, S.T.**

Jabatan : **KEPALA UPTD BLK DINPERINAKER KOTA PEKALONGAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pekalongan, 02 Januari 2025**

**Pihak Kedua,  
Kepala UPTD BLK Dinperinaker  
Kota Pekalongan**

**HELMY HENDARSYAH, ST**  
**NIP. 19780529 200701 1 007**

**Pihak Pertama,  
Ahli Pertama - Instruktur**

**ANDIKA RANI SAPUTRA, S.Pd.**  
**NIP. 19950814 202203 1 013**

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: UPTD BLK Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Pekalongan

No.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit kompetensi	Jumlah rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit kompetensi yang disusun	1 Program
2	Terlaksananya kegiatan mengajar dan melatih pada pelatihan kerja	Jumlah jam kegiatan mengajar dan melatih pada pelatihan kerja yang dilaksanakan	300 Jam Pelatihan
3	Terlaksananya tugas-tugas lain yang diberikan atasan	Persentase tercapainya tugas-tugas lain yang diberikan atasan yang dilaksanakan	100 %
4	Terlaksananya kegiatan keinstrukturan	Persentase tercapainya kegiatan keinstrukturan yang dilaksanakan	100 %

Pihak Kedua,  
Kepala UPTD BLK Dinperinaker  
Kota Pekalongan



**HELMY HENDARSYAH, S.T.**  
NIP. 19780529 200701 1 007

Pekalongan, 02 Januari 2025  
Pihak Pertama,  
Ahli Pertama - Instruktur



**ANDIKA RANI SAPUTRA, S.Pd.**  
NIP. 19950814 202203 1 013



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **YANA KUSUMA ANDRIANI, S.Pd.**

Jabatan : **AHLI PERTAMA INSTRUKTUR**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HELMY HENDARSYAH, ST**

Jabatan : **KEPALA UPTD BLK DINPERINAKEKOTA PEKALONGAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pekalongan, 02 Januari 2025**

**Pihak Kedua,**

**Kepala UPTD BLK Dinperinaker  
Kota Pekalongan**

**HELMY HENDARSYAH, ST**

**NIP. 19780529 200701 1 007**

**Pihak Pertama,**

**Ahli Pertama - Instruktur**

**YANA KUSUMA ANDRIANI, S.Pd.**

**NIP. 19930809 202203 2 017**

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: UPTD BLK Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Pekalongan

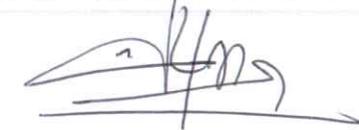
No.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit kompetensi	Jumlah rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit kompetensi yang disusun	1 program
2	Terlaksananya kegiatan mengajar dan melatih pada pelatihan kerja	Jumlah jam kegiatan mengajar dan melatih pada pelatihan kerja yang dilaksanakan	260 jam pelatihan
3	Terlaksananya tugas-tugas lain yang diberikan atasan	Persentase tercapainya tugas-tugas lain yang diberikan atasan yang dilaksanakan	100%
4	Terlaksananya kegiatan keinstrukturan	Persentase tercapainya kegiatan keinstrukturan yang dilaksanakan	100%

Pihak Kedua,  
Kepala UPTD BLK Dinperinaker  
Kota Pekalongan

  
**HELMY HENDARSYAH, ST**  
NIP. 19780529 200701 1 007

Pekalongan, 02 Januari 2025

Pihak Pertama,  
Ahli Pertama - Instruktur

  
**YANA KUSUMA ANDRIANI, S.Pd.**  
NIP. 19930809 202203 2 017



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AGUNG TRI WIBOWO,S.Kom.**

Jabatan : **Instruktur Madya**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BETTY DAHFIANI DAHLAN, ST.**

Jabatan : **Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Pekalongan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pekalongan, 02 Januari 2025**

**Pihak Kedua,  
Kepala**

**Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja  
Kota Pekalongan**



**BETTY DAHFIANI DAHLAN, ST.**  
**NIP. 19701214 199003 1 004**

**Pihak Pertama,  
Instruktur Madya**

**AGUNG TRI WIBOWO,S.Kom.**  
**NIP. 19820816 200604 1 009**

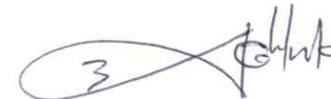
## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Unit Kerja: DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA KOTA PEKALONGAN

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN / URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya satuan pokok bahasan pelatihan (lesson plan)	Jumlah satuan pokok bahasan pelatihan (lesson plan) yang disusun	4 berkas/dokumen
2	Tersusunnya job sheet mata pelatihan	Jumlah job sheet mata pelatihan yang disusun	4 berkas/dokumen
3	Terlaksananya kegiatan mengajar dan melatih pada pelatihan	Jumlah jam kegiatan mengajar dan melatih pada pelatihan yang dilaksanakan	480 jam pelajaran
4	Tersusunnya evaluasi kemajuan peserta	Jumlah evaluasi kemajuan peserta yang disusun	4 berkas/dokumen
5	Terlaksananya kegiatan keinstrukturan lainnya	Prosentase kegiatan keinstrukturan lainnya yang dilaksanakan	100%
6	Terlaksananya tugas / perintah atasan	Prosentase tugas / perintah atasan yang dilaksanakan	100%

Pekalongan, 02 Januari 2025

INSTRUKTUR MADYA



AGUNG TRI WIBOWO, S.Kom.

NIP. 19820816 200604 1 009

KEPALA DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA  
KOTA PEKALONGAN



BETTY DAHFANI DAHLAN, ST.

NIP. 19711017 199903 1 007



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DIMAS BIMA NUR MAY, S.Pd.**

Jabatan : **AHLI PERTAMA INSTRUKTUR**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HELMY HENDARSYAH, S.T.**

Jabatan : **KEPALA UPTD BLK DINPERINAKEKOTA PEKALONGAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pekalongan, 02 Januari 2025**

**Pihak Kedua,  
Kepala UPTD BLK Dinperinaker  
Kota Pekalongan**

**HELMY HENDARSYAH, ST**

**NIP. 19780529 200701 1 007**

**Pihak Pertama,  
Ahli Pertama - Instruktur**

**DIMAS BIMA NUR MAY, S.Pd.**

**NIP. 19940515 202203 1 008**

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: UPTD BLK Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Pekalongan

No.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit kompetensi	Jumlah rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit kompetensi yang disusun	1 Program
2	Terlaksananya kegiatan mengajar dan melatih pada pelatihan kerja	Jumlah jam kegiatan mengajar dan melatih pada pelatihan kerja yang dilaksanakan	132 Jam Pelatihan
3	Terlaksananya tugas-tugas lain yang diberikan atasan	Persentase tercapainya tugas-tugas lain yang diberikan atasan yang dilaksanakan	100 %
4	Terlaksananya kegiatan keinstrukturan	Persentase tercapainya kegiatan keinstrukturan yang dilaksanakan	100 %

Pihak Kedua,  
Kepala UPTD BLK Dinperinaker  
Kota Pekalongan

  
**HELMY HENDARSYAH, S.T.**  
NIP. 19780529 200701 1 007

Pekalongan, 02 Januari 2025  
Pihak Pertama,  
Ahli Pertama - Instruktur

  
**DIMAS BIMA NUR MAY, S.Pd.**  
NIP. 19940515 202203 1 008



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **JAZULI**  
Jabatan : **Operator Layanan Operasional**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUCHAMAD MAKARIM, A.Md.**  
Jabatan : **Kepala Subbagian Tata Usaha**

selaku atasan langsung, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan ipeerjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pekalongan, 2 Januari 2025**

**Pihak Kedua,  
Kepala Subbagian Tata Usaha**

**MUCHAMAD MAKARIM, A.Md.**

**NIP. 197901242005011008**

**Pihak Pertama,  
Operator Layanan Operasional**

**JAZULI**

**NIP. 197307042008011007**

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: DINPERINAKER KOTA PEKALONGAN

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya bahan dan alat yang diperlukan untuk melaksanakan tugas	Jumlah bulan penyediaan bahan dan alat yang diperlukan untuk melaksanakan tugas	12 Bulan
2	Tercapainya kebersihan ruangan dan halaman kantor	Jumlah bulan pelaksanaan kebersihan ruangan dan halaman kantor	12 Bulan
3	Terlaksananya pembersihan rumput halaman dan lingkungan kantor	Jumlah bulan pelaksanaan pembersihan rumput halaman dan lingkungan kantor	12 Bulan
4	Terpeliharanya alat alat kebersihan kantor	Jumlah bulan pemeliharaan alat alat kebersihan kantor	12 Bulan
5	Terlaksananya tugas-tugas lain yang diberikan atasan	Jumlah bulan pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan atasan	12 Bulan

Pekalongan, 2 Januari 2025

PihakKedua,  
KepalaSubbagian Tata Usaha



MUCHAMAD MAKARIM, A.Md.  
NIP. 197901242005011008

PihakPertama,  
Operator LayananOperasional



JAZULI  
NIP. 197307042008011007



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **IMAM SURONO**  
Jabatan : **Operator Layanan Operasional**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUCHAMAD MAKARIM, A.Md.**  
Jabatan : **Kepala Subbagian Tata Usaha**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pekalongan, 2 Januari 2025**

**Pihak Kedua,  
Kepala Subbagian Tata Usaha**

**MUCHAMAD MAKARIM, A.Md.**

**NIP. 19790124 200501 1 008**

**Pihak Pertama,  
Operator Layanan Operasional**

**IMAM SURONO**

**NIP. 19781219 200801 1 005**

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: DINPERINAKEKOTA PEKALONGAN

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN / URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tercapainya kebersihan ruangan dan lingkungan kantor	Jumlah bulan pelaksanaan kebersihan ruangan dan lingkungan kantor	12 Bulan
2	Tersedianya minuman harian pegawai dan tamu	Jumlah bulan penyediaan minuman harian pegawai dan tamu	12 Bulan
3	Terpilharanya alat-alat kebersihan	Jumlah bulan pemeliharaan alat-alat kebersihan	12 Bulan
4	Tersedianya bahan & alat yang diperlukan untuk melaksanakan tugas	Jumlah bulan penyediaan bahan & alat-alat yang diperlukan untuk melaksanakan tugas	12 Bulan
5	Terlaksananya tugas-tugas lain yang diberikan atasan	Jumlah bulan pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan atasan	12 Bulan

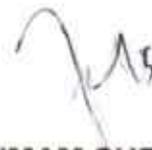
Pekalongan, 2 Januari 2025

Pihak Kedua,  
Kepala Subbagian Tata Usaha



**MUCHAMAD MAKARIM, A.Md.**  
NIP. 19790124 200501 1 008

Pihak Pertama,  
Operator Layanan Operasional



**IMAM SURONO**  
NIP. 19781219 200801 1 005



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SOFA NISKIYATUL UMROTI, SE**

Jabatan : **Penelaah Teknis Kebijakan**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RATIH HARTANTI INDRIANINGRUM, S.H.**

Jabatan : **Kasubbag. Perencanaan, Evaluasi dan Keuangan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dai perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua,  
Kasubbag Renval dan Keuangan**

**RATIH HARTANTI INDRIANINGRUM, S.H.**  
NIP. 19680802 199803 2 007

**Pekalongan, 02 Januari 2025**

**Pihak Pertama,  
Penelaah Teknis Kebijakan**

**SOFA NISKIYATUL UMROTI, SE**  
NIP. 19950416 202012 2 012

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: SUB BAGIAN PERENCANAAN, EVALUASI DAN KEUANGAN

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tercapainya Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan
2	Tercapainya Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	12 Dokumen
3	Tercapainya Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	15 Laporan
4	Terlaksananya tugas-tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan bidang tugas dan fungsinya	Jumlah tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan bidang tugas dan fungsinya	12 Kali

Kasubbag Renval dan Keuangan



**RATIH HARTANTI INDRIANINGRUM, S.H.**  
NIP. 19680802 199803 2 007

Pekalongan, 02 Januari 2025

Penelaah Teknis Kebijakan



**SOFA NISKIYATUL UMROTI, SE**  
NIP. 19950416 202012 2 012



## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **JOHANA SYAFAR, A.Md**

Jabatan : **Pranata Sumber Daya Manusia Aparatur Terampil**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AAN CHOLIFAH ROFA'A, S.E, MAP.**

Jabatan : **Kasubbag Umum dan Kepegawaian**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pekalongan, 2 Januari 2025**

**Pihak Kedua,**

**Kasubbag Umum dan Kepegawaian**

**AAN CHOLIFAH ROFA'A, S.E, MAP.**

**NIP. 19820812 200501 2 012**

**Pihak Pertama,**

**Pranata Sumber Daya Manusia Aparatur**

**Terampil**

**JOHANA SYAFAR, A.Md**

**NIP. 19750307 202421 1 001**

## PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: DINPERINAKEK KOTA PEKALONGAN

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN / URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	2 Dokumen
2	Tersedianya Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	4 Laporan
3	Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan
4	Tercapainya Kegiatan Pengelolaan administrasi Kepegawaian Tenaga Non ASN	Jumlah dokumen pengelolaan administrasi Kepegawaian Tenaga Non ASN	12 Dokumen
5	Tercapainya Kegiatan Pengelolaan dan pelaporan data kehadiran pegawai ASN dan Non ASN.	Jumlah dokumen pengelolaan dan pelaporan data kehadiran pegawai ASN dan Non ASN.	12 Dokumen
6	Tercapainya Kegiatan pengelolaan arsip kepegawaian sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku.	Jumlah dokumen kegiatan pengelolaan arsip kepegawaian sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku.	12 Dokumen
7	Terlaksanannya tugas kedinasan lain yang diberikan atasan.	Jumlah laporan pelaksanaan tugas kedinasan yang diberikan atasan.	4 Laporan

Pekalongan, 2 Januari 2025

Pihak Kedua,  
Kasubbag Umum dan Kepegawaian

AAN CHOLIFAH ROFA'A, S.E, MAP.

NIP. 19820812 200501 2 012

Pihak Pertama,  
Pranata Sumber Daya Manusia Aparatur

Tetampil

JOHANA SYAFAR, A.Md

NIP. 19750307 202421 1 001